

## Konsep Umum tentang Kepemimpinan

**Fajar Puji Lestari**

**Institut Agama Islam Nahdlatul Ulama (IAINU) Kebumen**

[fajarpujilestari4@gmail.com](mailto:fajarpujilestari4@gmail.com)

### **Abstract**

Since ancient times, humans who live in groups must have known the term leadership or other designations that mean the same. Leadership is absolutely necessary when there is a cooperative interaction between two or more people in achieving goals. Leadership is concerned with someone influencing the behavior of others for a purpose. More broadly, leadership is the process of the leader creating a vision, influencing the attitudes, behavior, opinions, values, norms, and so on of its members to realize the vision. Leadership touches various aspects of human life such as how to work, neighbors, society, and even a state. Leadership, management, and administration are interconnected efforts and have a very close relationship. Leadership is the essence of management, and management is the essence of administration.

**Keywords:** Leadership, Management, Administration

### **Abstrak**

Sejak zaman dahulu, manusia yang hidup berkelompok pasti sudah mengenal istilah kepemimpinan atau sebutan lain yang berarti sama. Kepemimpinan mutlak diperlukan bila terjadi interaksi kerjasama antara dua orang atau lebih dalam mencapai tujuan. Kepemimpinan berkaitan dengan seseorang yang memengaruhi perilaku orang lain untuk suatu tujuan. Lebih luas lagi kepemimpinan merupakan proses pemimpin menciptakan visi, mempengaruhi sikap, perilaku, pendapat, nilai-nilai, norma, dan sebagainya dari anggotanya untuk merealisasikan visi. Kepemimpinan menyentuh berbagai segi kehidupan manusia seperti cara berkarya, bertetangga, bermasyarakat, bahkan bernegara. Kepemimpinan, manajemen, dan administrasi merupakan usaha yang saling berhubungan dan memiliki keterkaitan yang sangat erat. Kepemimpinan merupakan inti daripada manajemen, dan manajemen adalah inti dari administrasi.

**Kata kunci :** Kepemimpinan, Manajemen, Administrasi

## **PENDAHULUAN**

Kepemimpinan merupakan suatu topik bahasan yang menarik untuk dibahas karena menentukan berlangsungnya kelompok atau organisasi. Kepemimpinan yang kuat diperlukan agar tujuan dari kelompok atau organisasi dapat tercapai. Kepemimpinan terkadang dipahami

sebagai sekedar kekuasaan untuk menggerakkan, mengatur, dan mempengaruhi orang lain. Ada beberapa faktor untuk menggerakkan seseorang yaitu bisa dengan ancaman, penghargaan, bujukan, atau dengan hal lainnya. Dengan adanya ancaman, maka bawahan akan takut dan mematuhi semua perintah atasannya. Namun pengertian kepemimpinan yang sebenarnya itu lebih luas daripada kekuasaan, karena kepemimpinan adalah upaya mempengaruhi orang bukan sekedar melakukan apa yang atasan inginkan tapi juga untuk mencapai tujuan atau sasaran organisasi. Peran pemimpin dalam sebuah kelompok atau organisasi menjadi sangat penting sebagai sarana untuk mewujudkan tujuan bersama.

## **METODOLOGI PENELITIAN**

Dalam Menyusun artikel, peneliti menggunakan metodologi penelitian Literatur Review. Literatur review adalah sebuah metode yang sistematis, eksplisit dan reproduibel untuk melakukan identifikasi, evaluasi dan sintesis terhadap karya-karya hasil penelitian dan hasil pemikiran yang sudah dihasilkan oleh para peneliti dan praktisi.

## **HASIL DAN PEMBAHASAN**

### **Konsep Kepemimpinan**

Para ahli manajemen berpendapat bahwa kepemimpinan sebagai suatu konsep manajemen di dalam kehidupan organisasi mempunyai kedudukan strategis dan merupakan gejala sosial yang sangat diperlukan dalam kehidupan berkelompok. Kepemimpinan sebagai konsep manajemen seperti dikemukakan Stogdill dapat dirumuskan kedalam beberapa definisi, tergantung dari mana titik tolak pemikirannya. Menurutnya kepemimpinan merupakan:<sup>1</sup>

1. Suatu seni untuk menciptakan kesesuaian paham, artinya bahwa setiap pemimpin melalui kerja sama yang sebaik-baiknya harus mampu membuat para bawahan mencapai hasil yang telah ditetapkan. Peranan pemimpin adalah memberikan dorongan terhadap bawahan untuk mengerjakan apa yang dikehendaki pemimpin.
2. Suatu bentuk persuasi dan inspirasi, artinya kepemimpinan adalah suatu kemampuan mempengaruhi orang lain yang dilakukan, bukan melalui paksaan melainkan ajakan dan himbauan.
3. Suatu kepribadian yang mempunyai pengaruh, kepribadian dapat diartikan sebagai sifat-sifat dan watak yang dimiliki oleh pemimpin yang menunjukkan keunggulan sehingga menyebabkan pemimpin memiliki pengaruh terhadap bawahan.

---

<sup>1</sup> Enceng dan Lilis Aslichati, Konsep Dasar Kepemimpinan, hlm. 1.3.

4. Tindakan dan perilaku, artinya kepemimpinan digambarkan sebagai serangkaian perilaku seseorang yang mengarahkan kegiatan-kegiatan bersama.
5. Titik sentral proses kegiatan kelompok, artinya dalam kehidupan organisasi, kepemimpinan diharapkan dapat melahirkan berbagai gagasan baru yang memberikan dorongan lahirnya perubahan, kegiatan dan seluruh proses kegiatan kelompok.
6. Hubungan kekuatan/kekuasaan, artinya kepemimpinan sebagai suatu bentuk hubungan sekelompok orang, hubungan antara yang memimpin dan yang dipimpin, dimana hubungan tersebut mencerminkan seseorang atau sekelompok orang berperilaku karena adanya kewibawaan yang ada pada orang yang memimpin. Orang yang memimpin lebih banyak mempengaruhi daripada yang dipengaruhi.
7. Sarana pencapaian tujuan, pemimpin merupakan seseorang yang memiliki suatu program dan yang berperilaku secara bersama-sama dengan anggota kelompok dengan mempergunakan cara atau gaya tertentu sehingga kepemimpinan mempunyai peranan sebagai kekuatan dinamik yang mendorong, memotivasi, dan mengordinasikan organisasi dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan.
8. Suatu hasil dari interaksi, artinya kepemimpinan sebagai suatu proses sosial yang merupakan hubungan antar pribadi, dimana pihak lain mengadakan penyesuaian. Kepemimpinan adalah benar apabila diakui dan didukung oleh anggota kelompok.
9. Peranan yang dipolakan, dalam kehidupan organisasi masing-masing anggota mempunyai peranan yang berbeda-beda. Demikian pula, kepemimpinan muncul sebagai akibat interaksi dalam kehidupan organisasi, karena kelebihan dan gagasannya dia diangkat sebagai pemimpin.
10. Inisiasi struktur, kepemimpinan jangan dipandang sebagai jabatan pasif, melainkan harus berperan sebagai suatu jabatan yang terlibat dalam suatu tindakan dan interaksi sebagai bagian dari proses pemecahan masalah bersama.

### **Pengertian Kepemimpinan**

Kepemimpinan berasal dari kata *pimpin*, mempunyai awalan *pe* dan akhiran *an* yang menunjukkan sifat yang dimiliki oleh seorang pemimpin. Secara bahasa, makna kepemimpinan adalah kekuatan atau kualitas seseorang pemimpin dalam mengarahkan apa yang dipimpinnya untuk mencapai tujuan. Kepemimpinan atau leadership dalam pengertian umum menunjukkan suatu proses kegiatan dalam memimpin, membimbing, mengontrol perilaku, perasaan serta tingkah laku terhadap orang lain yang ada di bawah

pengawasannya.<sup>2</sup> Pengertian kepemimpinan menurut para ahli antara lain:

1. Menurut George Terry, kepemimpinan adalah kegiatan untuk mempengaruhi orang lain agar mau bekerja dengan suka rela untuk mencapai tujuan kelompok.
2. Menurut Cyriel O'Donnell, kepemimpinan adalah mempengaruhi orang lain agar ikut serta dalam mencapai tujuan umum.
3. Menurut Wahjosumidjo, kepemimpinan adalah kemampuan seseorang mempengaruhi perilaku orang lain untuk berpikir dan berperilaku dalam rangka perumusan dan pencapaian tujuan organisasi di dalam situasi tertentu.<sup>3</sup>

Dari beberapa pengertian kepemimpinan diatas dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan adalah suatu kegiatan mempengaruhi orang lain agar orang tersebut mau bekerjasama untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

### **Perbedaan Pemimpin dan Manager**

Istilah kepemimpinan dan manajemen seringkali dipertukarkan. Padahal kepemimpinan merupakan bagian penting dalam manajemen, tetapi tidak sama dengan manajemen. Kepemimpinan merupakan kemampuan yang dimiliki seseorang untuk mempengaruhi orang lain agar bekerja mencapai tujuan dan sasaran. Sedangkan manajemen mencakup kepemimpinan tetapi juga mencakup fungsi-fungsi lain seperti perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan evaluasi. Seseorang yang menjalankan kepemimpinan disebut pemimpin sedangkan yang menjalankan manajemen disebut manajer.

Zaleznik (1977) menyatakan perbedaan utama antara pemimpin dengan manajer adalah bahwa pemimpin merupakan orang yang memberikan inspirasi visi dan menekankan pada aspek substansi, sedangkan manajer merupakan perencana dengan penekanan pada proses.<sup>4</sup> Hollingworth mengemukakan perbedaan mendasar antara manajemen dan kepemimpinan yaitu:<sup>5</sup>

1. Seorang manajer melakukan administrasi, sedangkan seorang pemimpin melakukan inovasi;
2. Seorang manajer memelihara apa yang ada, sedangkan seorang pemimpin membangun apa yang diperlukan;

---

<sup>2</sup> Agustinus Hermino, *Kepemimpinan Pendidikan di Era Globalisasi*, (Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2014), hlm. 126.

<sup>3</sup> Rohmat, *Kepemimpinan Pendidikan Konsep dan Aplikasi*, (Purwokerto: STAIN Press, 2010), hlm. 42.

<sup>4</sup> Enceng dan Lilis Aslichati, *Konsep Dasar Kepemimpinan*, hlm. 1.20.

<sup>5</sup> Fridayana Yudiatmaja, *Kepemimpinan: Konsep, Teori dan Karakternya*, hlm. 31.

3. Seorang manajer fokus pada sistem dan struktur, sedangkan seorang pemimpin fokus pada pelakunya;
4. Seorang manajer melakukan pengawasan, sedangkan seorang pemimpin membangun kepercayaan;
5. Seorang manajer melihat hal-hal yang detail, sedangkan seorang pemimpin melihat hal-hal yang umum dan menyeluruh;
6. Seorang manajer melakukan segala sesuatunya dengan benar, sedangkan seorang pemimpin memilih apa yang semestinya dilakukan.

### **Korelasi posisi dan tugas pemimpin dalam Organisasi, Administrasi dan Manajemen**

Stephen Robbins (1991) mendefinisikan manajemen sebagai suatu proses menyelesaikan aktivitas secara efisien dengan atau melalui orang lain. Aktivitas dan fungsi manajemen dan administrasi lebih banyak kaitannya dengan suatu organisasi, sedangkan kepemimpinan merupakan konsep umum yang tidak hanya dikaitkan dengan suatu organisasi. Kotter (1990) menyatakan bahwa manajemen berusaha menciptakan stabilitas, sedangkan kepemimpinan menciptakan perubahan. Dengan kata lain, kepemimpinan berhubungan dengan perubahan sedang manajemen berkaitan dengan rutinitas. Sebaliknya, seorang manajer hanya melakukan ketentuan yang telah ditetapkan oleh organisasinya atau oleh atasannya. Manajer menerima status quo dan berusaha tidak menyimpang dari ketentuan tersebut.<sup>6</sup>

Kepemimpinan hanya dapat berhasil jika didukung oleh manajemen yang kuat dan manajemen yang kuat hanya dapat mengembangkan organisasi jika dipimpin oleh pemimpin yang kuat. Wahjosumidjo mendefinisikan administrasi sebagai proses kerja sama antara dua orang atau lebih dalam rangka mencapai tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya.<sup>7</sup> Dalam pencapaian tujuan tersebut, sarana utama administrasi adalah manajemen. Mengenai cakupan istilah administrasi dan manajemen, para pakar memiliki pendapat yang berbeda. Administrasi merupakan aktivitas menentukan kebijakan, sedangkan manajemen merupakan aktivitas melaksanakan kebijakan, akan tetapi jika dilihat dari praktiknya, manajemen sama dengan administrasi. Dengan demikian, antara kepemimpinan, manajemen, dan administrasi memiliki hubungan yang sangat erat. Hubungan yang erat ini terjadi karena ketiga-tiganya merupakan suatu proses yang melibatkan kerja sama antara dua orang atau lebih untuk mencapai tujuan yang telah

---

<sup>6</sup> Enceng dan Lilis Aslichati, Konsep Dasar Kepemimpinan, hlm. 1.14.

<sup>7</sup> Enceng dan Lilis Aslichati, Konsep Dasar Kepemimpinan, hlm. 1.16.

ditetapkan.

Pemimpin dalam organisasi adalah pemimpin, pemimpin dalam administrasi adalah administrator, dan pemimpin dalam manajemen adalah manajer. Pentingnya peranan pemimpin/manajemen didalam eksistensi suatu organisasi itulah yang menyebabkan, timbul pendapat sebagai berikut:<sup>8</sup>

1. Manajemen adalah inti dari administrasi;
2. Kepemimpinan adalah inti dari manajemen;
3. Pengambilan keputusan adalah inti dari kepemimpinan;
4. Manajemen pada hakikatnya adalah ilmu pemecahan masalah dan pengambilan keputusan.

## **KESIMPULAN**

Kepemimpinan merupakan titik sentral dalam seluruh proses kegiatan organisasi atau kelompok. Kepemimpinan mutlak diperlukan bila terjadi interaksi kerja sama antara dua orang atau lebih dalam mencapai tujuan organisasi atau kelompok. Kepemimpinan merupakan inti daripada manajemen dan manajemen adalah inti dari administrasi. Maka dari itu, dalam setiap proses yang didalamnya melibatkan kegiatan kerjasama antara dua orang atau lebih dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan, baik administrasi, manajemen maupun kepemimpinan memiliki keterkaitan yang sangat erat.

## **DAFTAR PUSTAKA**

Enceng dan Lilis Aslichati. *Konsep Dasar Kepemimpinan*.

Hermiono, Agustinus. 2014. *Kepemimpinan Pendidikan di Era Globalisasi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Rohmat. 2010. *Kepemimpinan Pendidikan Konsep dan Aplikasi*. Purwokerto: STAIN Press. Yudiaatmaja, Fridayana. *Kepemimpinan: Konsep, Teori dan Karakternya*.

---

<sup>8</sup> Enceng dan Lilis Aslichati, Konsep Dasar Kepemimpinan, hlm. 1.18.